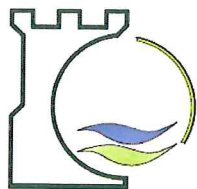


COMPANIA DE APA
TARGOVISTE-DAMBOVITA

RAPORT DE SUSTENABILITATE

2024



COMPANIA DE APA TARGOVISTE-DAMBOVITA



Bd. I.C.Bratianu, nr.50, cod postal 130055, Targoviste, jud.Dambovita

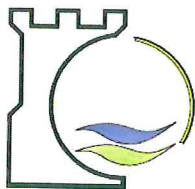
Tel. +40245.614403 0800800168 (tel.verde) Fax. +40245.611774

www.catd.ro

secretariat@catd.ro

CUPRINS

• <i>Prezentare generala</i>	2
• <i>Profilul organizațional și practicile de raportare</i>	4
• <i>Activitățile și angajații</i>	7
• <i>Guvernanța</i>	9
• <i>Strategia, politicile și practicile</i>	10
• <i>Angajamentul părților interesate</i>	11
• <i>Subiectele materiale</i>	11
• <i>Subiectele de mediu</i>	12
• <i>Subiectele sociale</i>	16



PREZENTARE GENERALĂ

Compania de Apa Târgoviște-Dâmbovița SA

Este o societate pe acțiuni cu capital integral public, înființată în anul 2007, conform Legii 31/1990, prin reorganizarea vechii regii autonome – R.A.G.C., având Numărul de înmatriculare: J15/5/1998 și Codul Unic de Înregistrare fiscală: RO10084149.

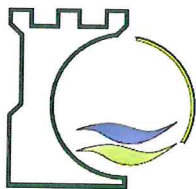
Transformarea în societate pe acțiuni a fost impusă în vederea constituirii unui operator regional în județul Dâmbovița, viabil și stabil din punct de vedere financiar, care să poată accesa fondurile structurale de postaderare la U.E.

Are licență de funcționare clasa 2 nr. 5490, eliberată de Autoritatea Națională de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilități Publice la data de 13.09.2021 pentru serviciul public de alimentare cu apă și de canalizare. Furnizarea / prestarea serviciului se realizează în baza Contractului de delegare a gestiunii nr.3/29.01.2009, încheiat cu Asociația de Dezvoltare Intercomunitară APA DÂMBOVIȚA, modificat prin Acte adiționale succesive, în sensul extinderii ariei de operare.

Acționarul majoritar al companiei este Municipiul Târgoviște, reprezentat de Consiliul Local Târgoviște, fiind urmat de Județul Dâmbovița, reprezentat de Consiliul Județean Dâmbovița și un număr de 36 localități de pe raza județului Dâmbovița, reprezentate de Consiliile Locale ale acestor localități.

Situația participării la capitalul social al Companiei pe fiecare acționar în parte la 31.12.2024 se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Entități	Număr acțiuni subscrise și vărsate (buc)	Valoare acțiuni subscrise (lei)	(%)
1	Municipiul Târgoviște	2.171.462	2.171.462	67,7409
2	Județul Dâmbovița	269.673	269.673	8,4127



COMPANIA DE APA TARGOVISTE-DAMBOVITA



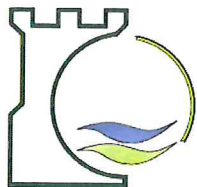
Bd. I.C.Bratianu, nr.50, cod postal 130055, Targoviste, jud.Dambovita

Tel. +40245.614403 0800800168 (tel.verde) Fax. +40245.611774

www.catd.ro

secretariat@catd.ro

3	Municipiul Moreni	59.105	59.105	1,8438
4	Oraș Pucioasa	100	100	0,0031
5	Oraș Fieni	1	1	0,0000
6	Comuna Aninoasa	16.494	16.494	0,5145
7	Comuna Gura Ocnitei	34.962	34.962	1,0907
8	Comuna Șotânga	31.088	31.088	0,9698
9	Comuna Ulmi	34.963	34.963	1,0907
10	Comuna Brănești	11.622	11.622	0,3626
11	Comuna Buciumeni	38.362	38.362	1,1967
12	Oraș Râcari	11.622	11.622	0,3626
13	Comuna Moroieni	26.741	26.741	0,8342
14	Comuna Vulcana Băi	38.362	38.362	1,1967
15	Comuna Dragomirești	7.650	7.650	0,2386
16	Comuna Petrești	11.620	11.620	0,3625
17	Comuna Visina	23.242	23.242	0,7251
18	Comuna Niculești	23.242	23.242	0,7251
19	Comuna Morteni	23.242	23.242	0,7251
20	Comuna Pietrosita	23.241	23.241	0,7250
21	Comuna Valea Lunga	34.862	34.862	1,0876
22	Comuna Vulcana Pandlea	34.860	34.860	1,0875
23	Comuna Glodeni	11.621	11.621	0,3625
24	Comuna Iedera	11.621	11.621	0,3625
25	Comuna Tatarani	34.862	34.862	1,0876
26	Comuna Lucieni	34.861	34.861	1,0875
27	Comuna Baleni	11.621	11.621	0,3625
28	Comuna Vacaresti	11.620	11.620	0,3625
29	Comuna Nucet	34.862	34.862	1,0876
30	Comuna Matasaru	34.862	34.862	1,0876
31	Comuna Butimanu	17.431	17.431	0,5438
32	Comuna Lunguletu	22.080	22.080	0,6888
33	Comuna Potlogi	11.621	11.621	0,3625
34	Oras Titu	1	1	0,0000
35	Oras Gaesti	1	1	0,0000
36	Comuna Tartasesti	3.499	3.499	0,1092
37	Comuna Razvad	38.363	38.363	1,1968
38	Comuna Voinesti	100	100	0,0031
	TOTAL	3.205.542	3.205.542	100,0000



La sfârșitul anului 2024 Compania de Apă Târgoviște Dâmbovița opera în 67 de Unități Administrativ Teritoriale de pe raza județului Dâmbovița.

PROFILUL ORGANIZAȚIONAL ȘI PRACTICILE DE RAPORTARE

Viziunea noastră

De a fi o organizație puternică și competitivă, care susține permanent respectul față de clienți, față de comunitate și autorități, sustenabilă economic, eficientă, caracterizată prin transparență, calitate, performanță, având ca valori fundamentale competența, performanța și etica profesională, creativitate și inventivitate, onestitate și responsabilitate, spirit de echipă, abilități de comunicare, flexibilitate.

Misiunea noastră

De a furniza servicii de calitate care să anticipeze și să satisfacă nevoile și așteptările clienților din zona noastră de operare;

De a promova respectul și transparența prin tratamentul egal al tuturor clienților noștri și prin menținerea unei comunicări eficiente cu autoritățile și alte părți interesate;

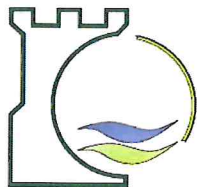
De a menține un nivel ridicat de profesionalism prin continua instruire a angajaților noștri, pe care îi tratăm cu respect și fără discriminare;

De a construi viitorul companiei noastre având drept scop prosperitatea, continuitatea, stabilitatea și dezvoltarea durabilă a acesteia printr-un management competitiv;

De a promova responsabilitatea instituțională și de a urmări permanent conformarea cu legislația și cu alte cerințe aplicabile activităților și proceselor desfășurate în cadrul Companiei;

De a îmbunătăți performanțele de mediu, sănătate și securitate în muncă;

De a asigura dezvoltarea și profitabilitatea companiei pe termen lung.



Obiective

Obiectivele strategice ale Companiei de Apă Târgoviște-Dâmbovița:

Asigurarea dezvoltării durabile și creșterea flexibilității companiei prin extinderea ariei de operare și diversificarea ofertei de servicii către clienți;

Optimizarea permanentă a costurilor productive și de logistică, astfel încât atingerea performanțelor dorite și a nivelului serviciilor cerute de clienți să se realizeze cu costuri minime;

Prioritizarea lucrărilor de reabilitare și modernizare prin accesarea fondurilor structurale, cu scopul de a putea exploata o infrastructura fiabilă de apă potabilă și apă uzată;

Dezvoltarea unui sistem eficient și eficace al performanțelor resurselor umane;

Obținerea unei marje optimale de profit, care să permită dezvoltarea în continuare a afacerii, rambursarea creditelor și motivarea personalului;

Preocuparea față de sănătatea și securitatea în muncă a angajaților noștri.

Obiectivele generale ale Companiei de Apă Târgoviște-Dâmbovița:

Întreținerea și monitorizarea continuă a sistemelor de alimentare cu apă și a sistemelor de colectare și tratare a apelor uzate administrate de S.C. Compania de Apă Târgoviște-Dâmbovița S.A.;

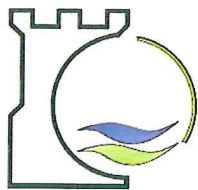
Consolidarea S.C. Compania de Apă Târgoviște-Dâmbovița S.A. în poziția de lider regional în sfera serviciilor

de alimentare cu apă și de colectare și tratare a apelor uzate, printr-un management performant în domeniul calității, mediului, SSM și al laboratoarelor de încercări;

Implementarea Proiectului “Fazarea Proiectului – Extinderea și reabilitarea infrastructurii de apă și apă uzată în județul Dâmbovița”, finalizat prin POIM;

Atribuirea contractului de asistență tehnică pentru Proiectul “Sprijin pentru pregătirea aplicației de finalizare și a documentației de atribuire pentru proiectul regional de dezvoltare a infrastructurii de apă și apă uzată din județul Dâmbovița” în perioada 2014-2020;

Revizuirea procedurilor și implementarea Proiectului “Sprijin pentru pregătirea aplicației de finalizare a documentației de atribuire pentru proiectul regional de dezvoltare a infrastructurii de apă și de apă uzată în județul Dâmbovița” în perioada 2014-2020;



Creșterea încrederii și a satisfacției clienților în calitatea serviciilor furnizate de către S.C. Compania de Apă Târgoviște-Dâmbovița S.A.;

Prevenirea, eliminarea sau reducerea daunelor aduse mediului în urma proceselor ce se derulează în Companie;

Instruirea și conștientizarea angajaților privind calitatea activităților pe care le desfășoară, creșterea motivației, satisfacției și performanței angajaților;

Asigurarea calității apei potabile la consumator;

Identificarea, evaluarea și controlul eficient al riscurilor inclusiv al riscurilor privind sănătatea și securitatea în muncă, pentru ca acestea să fie reduse la un nivel acceptabil, care să nu afecteze modul de funcționare al S.C. Compania de Apă Târgoviște-Dâmbovița S.A. sau calitatea activităților acesteia.

Cultura organizațională

Valori în care credem

Grija față de client

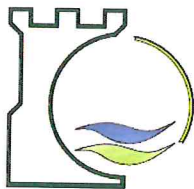
Am învățat să ascultăm oamenii și să le anticipăm nevoile. Știm că nevoia de apă este permanentă. De aceea depunem eforturi ca apă potabilă să nu lipsească nimănui. Suntem într-un dialog permanent cu clienții noștri cărora le împărtășim realizările noastre.

Performanță și dezvoltare

Facem tot ceea ce stim mai bine pentru ca societatea noastră să continue să se dezvolte și să ofere servicii utile clienților săi. Performanța noastră se bazează pe organizare, pe dedicatie și pe talent. Angajamentul nostru pentru dezvoltare se traduce în servicii mai bune în alimentarea cu apă potabilă, canalizare și epurare.

Spirit de echipă

Spiritul de echipă este vital în cultura Companiei de Apă Targoviste. Lucrul în echipă face ca performanța să fie mai vizibilă. Angajații Companiei de Apă sunt mandri că fac parte din echipa unde sunt respectate și apreciate onestitatea, talentul, angajamentul și harnicia.



ACTIVITĂȚILE ȘI ANGAJAȚII

Diversitatea, egalitatea de șanse și incluziunea

Suntem preocupați de sănătatea și starea de bine a angajaților și a familiilor lor, deoarece considerăm că un personal calificat și productiv asigură profitabilitatea companiei pe termen lung.

Strategia companiei este atotcuprinzătoare și este concepută pentru a oferi angajaților un mediu de muncă sigur și sănătos.

Politica noastră de beneficii include:

Primă pentru sărbători și evenimente speciale

Programe de pregătire profesională

Zi liberă plătită salariatelor pentru ziua de 8 martie

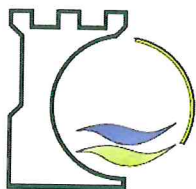
Zi liberă plătită pentru Ziua Gospodarului 20 iulie

Zile libere pentru evenimente speciale

Compania de Apă Târgoviște Dâmbovița oferă angajaților un pachet de compensații echitabil și în concordanță cu piața, care include pe lângă salariul de bază sporuri corelate cu activitatea desfășurată, beneficii financiare și non-financiare. Cu o structură de compensații centrată pe angajat, echitabilă și transparentă, păstrăm cei mai buni profesioniști.

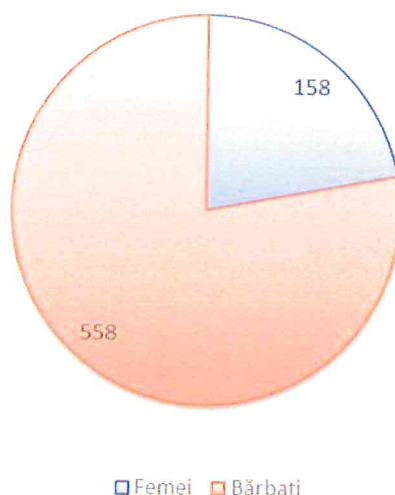
Pentru a ne asigura că pachetele salariale oferite de Compania de Apă Târgoviște Dâmbovița sunt competitive și în concordanță cu obiectivele și prioritățile companiei. Politica noastră salarială este revizuită anual, ținând seama și de realitățile din piață.

Ne-am structurat procedurile de angajare pentru a reduce prejudecățile și pentru a ne asigura că angajăm un grup divers de profesioniști. Am continuat să evaluăm și să promovăm



diversitatea în cadrul organizației noastre, în cadrul procedurilor noastre de revizuire organizațională.

Pe parcursul anului 2024 numărul total de angajați a ajuns la 716, cu 22,07% femei și 77,93% bărbați.

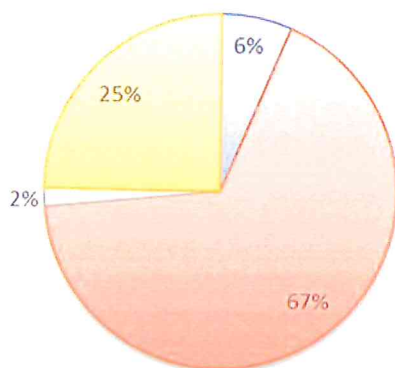
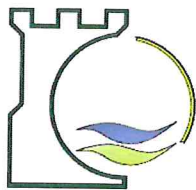


Angajații noștri au vârste cuprinse în diverse intervale. Acest lucru consolidează o cultură incluzivă, în care toți angajații au un sentiment de apartenență și oportunități echitabile de a-și realiza potențialul maxim.

Pentru fiecare angajat, luăm în considerare nu doar pregătirea profesională, ci și experiența anterioară, abilitățile interpersonale și adaptabilitatea sa. Oferim cursuri de formare, sprijin continuu și îndrumare pentru a se dezvolta și a-și îmbunătăți aptitudinile în cadrul companiei.

Comunicarea transparentă și deschisă este esențială și ne ajută să menținem angajații informați și implicați în strategiile companiei.

Număr angajați	Vârstă
27	<30
82	31-40
161	41-50
374	51-60
72	>61



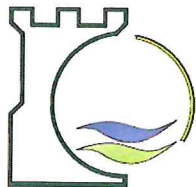
■ Muncitori necalificati ■ Muncitori calificati
□ Functionari administrativi ■ Studii superioare

GUVERNANȚA

Conduita Companiei de Apă Târgoviște Dâmbovița este responsabilă și legală, incluzând, desigur, respectarea legii și a regulamentelor/procedurilor interne.

Ca furnizor de apă potabilă și prestator al serviciului de canalizare în județul Dâmbovița, asigurarea calității apei de la captare până la consumatorul final este prioritatea noastră principală. Comportamentul responsabil și conform este regula de bază a guvernării corporative. Nu sunt tolerate încălcări, se efectuează investigații corespunzătoare și se impun sancțiuni dacă este necesar. Scopul nostru este de a reduce permanent riscurile de conformitate și de a evita încălcările.

Obiectivul nostru este de a asigura accesul la apă sigură și de calitate pentru clienți, respectând legislația și normele de siguranță și calitate, precum și de a promova inovația și dezvoltarea durabilă a companiei. Guvernanța în cadrul Companiei de Apă Târgoviște Dâmbovița acoperă aspecte precum monitorizarea permanentă a parametrilor de calitate ai apei potabile, precum și a parametrilor apei epurate deversate în emisar. Principiile de bază ale guvernării includ transparența, responsabilitatea și integritatea pentru a asigura un mediu de reglementare eficient și eficace în beneficiul clienților și al societății în ansamblu.



Pe lângă responsabilitatea pe care o avem față de societate în calitate de furnizor de apă potabilă și prestator al serviciului de canalizare, colaborarea bazată pe respect este, de asemenea, crucială pentru o relație de încredere cu clienții, partenerii de afaceri și alte categorii interesate.

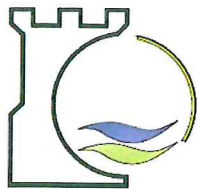
STRATEGIA, POLITICILE ȘI PRACTICILE

Am stabilit și implementat procese și politici clare pentru a asigura o gestionare eficientă a resurselor și a relațiilor cu partenerii de afaceri. Monitorizarea standardelor de performanță, gestionarea riscurilor și conformității, evaluarea și selectarea furnizorilor, negocierea contractelor și acordurilor, implementarea și monitorizarea unor practici sustenabile și responsabile din punct de vedere social și ecologic.

În vederea monitorizării, coordonării și îndrumării metodologice a implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial în cadrul Companiei de Apă Târgoviște Dâmbovița a fost constituită o structură cu atribuții în acest sens.

Cele mai relevante componente ale sistemului de control intern managerial sunt:

- Mediul de control:
 - Etică și integritate
 - Atribuții, funcții, sarcini
 - Competența, performanța
 - Structura organizatorică
- Performanțe și managementul riscurilor:
 - Obiective
 - Planificarea
 - Monitorizarea performanțelor
 - Managementul riscului
- Activități de control:
 - Proceduri
 - Supravegherea
 - Continuitatea activității
- Informarea și comunicarea:
 - Informarea și comunicarea
 - Gestionarea documentelor
 - Raportarea contabilă și financiară
- Evaluare și audit:
 - Evaluarea sistemului de control intern managerial
 - Audit intern



Riscurile aferente obiectivelor și/sau activităților s-au identificat și evaluat la nivelul fiecărui compartiment funcțional, în conformitate cu elementele minimale din Registrul de riscuri pentru anul 2024 la nivelul compartimentului funcțional.

Riscurile semnificative s-au centralizat de către responsabilul cu riscurile și s-au analizat în cadrul Comisiei de monitorizare în vederea elaborării Registrului de riscuri pentru anul 2024 la nivelul societății.

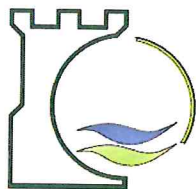
ANGAJAMENTUL PĂRȚILOR INTERESATE

Angajamentul părților interesate este important pentru asigurarea transparenței, comunicării eficiente, înțelegerii și contribuie la construirea unei relații de încredere și colaborare pe termen lung, care să aducă beneficii reciproce și să sprijine obiectivele comune. Această contribuție ne ajută să identificăm și să gestionăm riscurile sau potențialele problemele, precum și să valorificăm oportunitățile de inovație și îmbunătățire continuă.

SUBIECTELE MATERIALE

Subiectele materiale identificate sunt aspectele materiale sau tangibile ale activităților noastre care au un impact asupra mediului înconjurător, economiei sau societății în general. Aceste subiecte includ consumul de resurse naturale, gestionarea deșeurilor, emisiile de gaze cu efect de seră, utilizarea energiei, conservarea biodiversității, eficiența energetică, calitatea aerului și a apei, impactul asupra comunităților locale, și altele.

Materialitățile sunt cele care au cel mai mare impact asupra mediului și societății și reprezintă priorități pentru îmbunătățire și evoluție durabilă. De aceea, gestionăm aceste subiecte materiale în mod responsabil, luând măsuri pentru reducerea impactului negativ și promovarea unei dezvoltări durabile.



Materialitățile tratate

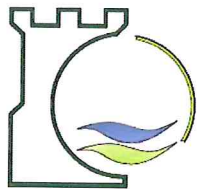
Subiectele materiale	Indicele GRI	Localizarea impactului
Lanț de aprovizionare responsabil și etic	Practicile de achiziții	Extern
Siguranța produsului	Sănătatea și siguranța clienților	Intern și extern
Satisfacția clientului	Sănătatea și siguranța clienților, confidențialitatea clienților	Intern și extern
Consumul de resurse	Energie, apă	Intern și extern
Emisii și impactul asupra climei	Energie, emisii	Intern și extern
Utilizarea energiei	Energie	Intern și extern
Gestionarea deșeurilor	Deșeuri	Intern și extern
Sănătatea, siguranța și bunăstarea angajaților	Sănătate și securitate la locul de muncă	Intern
Diversitate, echitate și incluziune	Ocuparea forței de muncă, diversitate și egalitate de șanse, nediscriminare	Intern
Reținerea talentelor pe termen lung	Ocuparea forței de muncă, diversitatea și egalitatea de șanse, formarea și educația	Intern
Dezvoltarea personalului	Instruire și educație	Intern
Condiții de lucru corecte	Ocuparea forței de muncă, nediscriminare, diversitatea și egalitatea de șanse	Intern
Angajamentul comunității	Impacturi economice indirecte	Extern
Conformitate	Apă și efluenți	Intern și extern

SUBIECTELE DE MEDIU

Compania de Apă Târgoviște Dâmbovița evaluează anual performanțele sale de mediu în conformitate cu obiectivele de mediu stabilite în viziunea, misiunea, politica și angajamentul managementului companiei.

În acest sens compania de apă are stabilite obiective privitor la autorizarea tuturor activităților care necesită autorizare, monitorizarea factorilor de mediu, ținerea sub control a aspectelor de mediu semnificative, gestionarea deșeurilor generate de activitățile companiei, controlul riscurilor și identificarea oportunităților referitoare la aspectele sale de mediu, obligațiile sale de conformare, toate acestea pentru a atinge performanțele propuse.

Pentru aceasta sunt alocate resurse, sunt stabilite responsabilități și termene de realizare.



Obiectivele de mediu sunt:

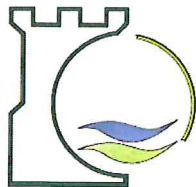
- atenuarea schimbărilor climatice (evitarea/reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră sau creșterea eliminării gazelor cu efect de seră)
- adaptarea la schimbările climatice (reducerea sau prevenirea impactului negativ asupra climei actuale sau viitoare preconizate, sau a riscurilor de impact negativ)
- folosirea și protecția sustenabilă a resurselor de apă și a celor marine
- tranziția către o economie circulară (cu accent pe reutilizarea și reciclarea resurselor)
- prevenirea și controlul poluării
- protejarea și refacerea biodiversității și a ecosistemelor

Activitatea de autorizare:

În anul 2024, Serviciul Mediu Autorizări și Analiză Apă Uzată a solicitat următoarele acte de reglementare:

- pentru autorizațiile existente a căror valabilitate a expirat;
- vize anuale pentru autorizațiile de mediu;
- pentru extinderi rețele de alimentare cu apă Comișani, Brănești, Dragomirești;
- extinderi rețele de canalizare: Comișani, Raci, Ludești, Petrești;
- montare panouri fotovoltaice: Târgoviște, Pucioasa, Găești, Titu, Moreni, Fieni, Malu cu Flori, Tătărani.

Autorizații	Nr. total de autorizații	Nr. autorizații solicitate în 2024	Nr. autorizații rămase în lucru la 31.12.2024	Nr. autorizații valabile la 31.12.2024
Autorizații de gospodărire a apelor	75	19	9	66
Autorizații mediu	75	12	7 din care 5 din anul 2024 și 2 din anul 2023	67
Vize anuale	59 solicitate în anul 2025 din care 54 sunt emise până la sfârșitul anului 2024			



Activitatea de monitorizare:

În vederea respectării condițiilor de mediu, Compania de Apă Târgoviște Dâmbovița monitorizează periodic, conform cerințelor legale și actelor de reglementare:

- calitatea apelor uzate epurate evacuate din stațiile de epurare în emisari;
- calitatea aerului (emisii în atmosfera boiler și instalații de cogenerare -Stația de Epurare Târgoviște Sud);
- calitatea apei din pânza freatică din stațiile de epurare Târgoviște Sud și Moreni.

Monitorizarea apelor uzate

- au fost monitorizate 36 stații de epurare dintr-un total de 37 de stații, pentru 30 de stații de epurare gradul de conformare a fost de 100%
- o stație de epurare nu a fost monitorizată, fiind nefuncțională-lipsă racorduri;
- Pentru depășirile de poluanți înregistrate au fost plătite penalități, cuantumul penalităților percepute de către Apele Române a scăzut în anul 2024 cu 39,99% față de anul 2023.

Calitatea aerului

Emisiile dirijate în atmosferă din instalațiile de ardere se monitorizează cu o frecvență anuală numai pentru Stația de Epurare Târgoviște Sud, conform cerinței din autorizația de mediu.

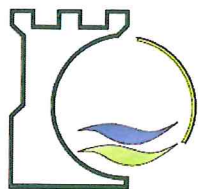
În anul 2024 parametrii analizați se încadrează în limitele de emisie autorizate.

Gestionarea deșeurilor

Scopul gestionării deșeurilor este de a minimiza impactul acestora asupra mediului înconjurător și de a încuraja reciclarea și reutilizarea materialelor. Responsabilitatea noastră este de a asigura servicii de colectare, transport, tratare și eliminare a deșeurilor într-un mod responsabil și durabil.

Costuri privind gestiunea deșeurilor

AN	Cheltuieli eliminare/valorificare deșeuri (Lei)	Sume încasate din valorificarea deșeurilor (Lei)
2023	972.528	25.606
2024	674.632	22.144



Cheltuielile de eliminare se referă la următoarele deșeuri: nămol, grăsimi și deșeuri de la curățarea canalizării.

Venitul din valorificarea deșeurilor se referă la următoarele deșeuri: fier, oțel și fontă, materiale plastice, cupru, bronz și alamă, ambalaje de hârtie și carton, DEEE.

Sintetizând :

- costurile cu eliminarea deșeurilor au scăzut în anul 2024 cu 30,63% față de anul 2023;
- sumele încasate din valorificarea deșeurilor au scăzut cu 13,52% în anul 2024 față de anul 2023.

Utilizarea resurselor

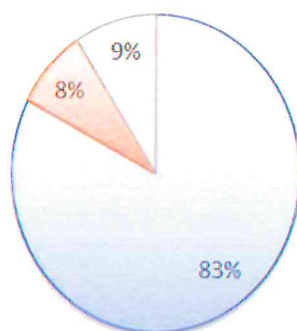
Încălzirea globală și creșterea consumului de resurse naturale sunt printre cele mai mari provocări globale ale timpului nostru.

Compania de Apă Târgoviște Dâmbovița recunoaște responsabilitatea sa față de mediu și încearcă să minimizeze impactul activităților sale asupra acestuia.

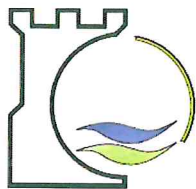
Ne concentrăm în permanență asupra reducerii consumului de energie în procesul de producție, reducerea pierderilor de apă, evacuarea apelor uzate complet epurate.

Cantitatea de apă intrată în sistem în anul 2024 pe tipuri de surse este prezentată în graficul următor

Apa introdusă în sistemul de alimentare cu apă
în anul 2024

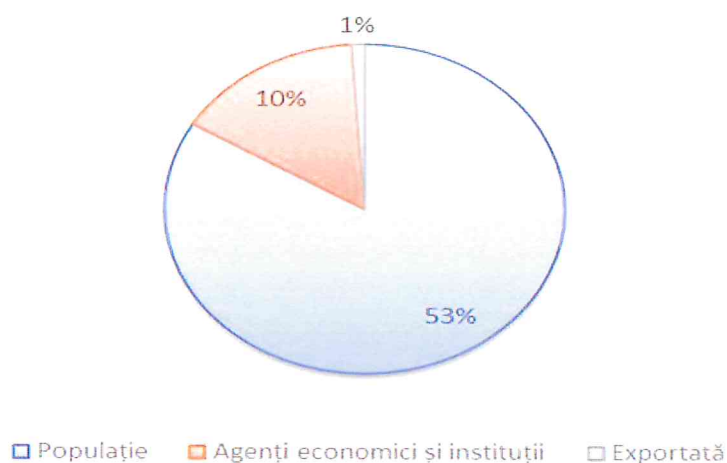


■ Apă subterană ■ Apă de suprafață □ Apă potabilă importată



Cantitatea de apă livrată, pe tipuri de consumatori, este prezentată în graficul următor

Apa facturată în anul 2024

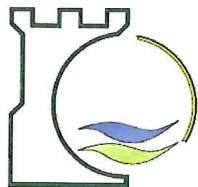


SUBIECTELE SOCIALE

Cursurile de formare

Suntem preocupați de pregătirea profesională continuă a angajaților noștri motiv pentru care în fiecare an prevedem în Bugetul de Venituri și Cheltuieli sumele necesare pentru participarea la cursuri de formare profesionala adaptate specificului activității desfășurate

Participarea angajaților noștri la cursuri de formare aduce numeroase beneficii, cum ar fi avansarea în carieră, îmbunătățirea performanței la locul de muncă. De asemenea, cursurile de formare ajută la menținerea competențelor actualizate și adaptarea la schimbările din cadrul companiei.



Responsabilitatea socială

Avem un comportament responsabil social, contribuim la rezolvarea problemelor sociale, îmbunătățim calitatea vieții angajaților noștri, protejăm mediul înconjurător și ne consolidăm relațiile cu comunitatea în care ne desfășurăm activitatea.

Responsabilitatea socială este importantă pentru Compania de Apă Târgoviște Dâmbovița, nefiind doar o obligație morală, ci și o modalitate de a ne asigura continuarea activității pe termen lung.

PREȘEDINTE AL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE ,

Țuțuianu Ioan